

Diversité et égalité : principes

Remarque préliminaire

Pour l'institut de formation des syndicats Movendo, l'égalité et la diversité constituent des valeurs essentielles (voir Lignes directrices 2020). Le présent document précise les principes et les directives concernant l'activité de Movendo.

Cours, séminaires, manifestations

1. Les questions d'égalité et de diversité en rapport avec les genres, l'orientation sexuelle, la langue, la culture et l'âge ainsi que l'organisation de la vie privée et professionnelle sont prises en considération de façon appropriée dans l'offre de formation de Movendo.
2. La promotion de la diversité et la lutte contre l'exclusion et les discriminations sont des postulats sociétaux et politiques importants thématiques dans les cours, les séminaires et les manifestations.
3. Afin de promouvoir l'égalité des chances et l'égalité en tant que telle, certaines offres peuvent s'adresser à des groupes spécifiques (p. ex. cours pour les migrant-e-s, cours pour les femmes, cours pour les aîné-es, cours pour les jeunes).

Responsables de cours, intervenant-e-s, collaboratrices/collaborateurs, instances

4. Movendo veille à ce que, lors de la désignation des responsables de cours et des intervenant-es ainsi que des membres des instances et lors du choix de collaboratrices et collaborateurs, la diversité et un équilibre juste soient respectés, notamment en matière de genre, d'âge et de langue.

Conditions de travail et collaboration

5. Movendo entretient une culture du respect et de la considération mutuelle au sein de son personnel.
6. Le système salarial ainsi que les réglementations concernant d'autres prestations sont transparents.
7. Il est tenu compte des besoins des collaboratrices et collaborateurs ayant des devoirs de prise en charge et des obligations d'assistance envers des tiers.

Langage, textes et images

8. Au sein de Movendo, le langage utilisé dans la communication orale et écrite intègre la dimension de genre, sans pour autant qu'une forme spécifique soit prescrite pour le faire. Il existe diverses manières de cultiver un langage intégrant cette dimension et non discriminatoire¹.
9. L'égalité et la diversité sont des critères du choix des illustrations qui sont reproduites dans les publications et les documents des cours ainsi que dans les campagnes de publicité.

¹ Le « Guide de formulation non sexiste » de la Chancellerie fédérale est le document de référence à cet égard.

Interdiction de discriminer, harcèlement sexuel et psychologique (« mobbing »)

10. Movendo ne tolère absolument aucune discrimination en son sein ainsi qu'aucun harcèlement sexuel ou psychologique, ou toute autre forme d'humiliation ou d'exclusion.
11. Les actes discriminatoires ou les propos dépréciateurs à l'égard d'individus ou de groupes ne sont pas tolérés pendant les cours de Movendo.

Entrée en vigueur et contrôle

12. Ces principes ont été adoptés par le comité, lors de sa séance du 1^{er} décembre 2020. Ils font l'objet d'un contrôle de la part de la direction de l'institut avec les objectifs annuels, ainsi que de celle du comité, dans le cadre d'un processus stratégique qui a lieu périodiquement.

Berne, 1.12.2020 (version allemande)